

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ФОНД ОБЯЗАТЕЛЬНОГО МЕДИЦИНСКОГО СТРАХОВАНИЯ
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ»
(ГКУ «ТФОМС РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ»)

П Р И К А З

06.06.2014.

№ 195

Саранск

Об утверждении Плана мероприятий
по противодействию коррупции

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 г. № 226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы, письма Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 05 мая 2014 № 2475/60-и

П Р И К А З Ы В А Ю :

1. Утвердить План мероприятий ГКУ «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Мордовия» по противодействию коррупции на 2014 – 2015 годы (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



В.Н. Каргаев

План мероприятий
ГКУ «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования
Республики Мордовия» по противодействию коррупции на 2014-2015 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками ГКУ «Территориальный фонд обязательного медицинского страхования Республики Мордовия» (далее - Учреждение) ограничений, запретов, принципов и правил поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.</p>				
1.	<p>Обеспечение работы по рассмотрению обращений о фактах склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений и возникновения конфликта интересов</p>	<p>Начальник отдела правового, кадрового и организационно-технического обеспечения Ливончик А.В., главный специалист Измалкина Е.М.</p>	<p>В течение всего периода</p>	<p>Регистрация уведомлений, принятие мер в установленном порядке</p>
2.	<p>Информирование работников подразделений Учреждения об общих принципах поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей в целях формирования у них нетерпимого отношения к коррупционному поведению</p>	<p>Заместители директора, начальники отделов</p>	<p>В течение всего периода, по мере необходимости</p>	<p>Соблюдение работниками общих принципов поведения, минимизация коррупционных рисков Предупреждение коррупционных правонарушений</p>
3.	<p>Организация профессиональной подготовки, повышения квалификации работников Учреждения, задействованных в реализации мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>Заместители директора, начальники отделов</p>	<p>В течение всего периода, по мере необходимости, согласно планам обучающих организаций</p>	<p>Получение соответствующих документов об образовании Повышение эффективности мероприятий по противодействию коррупции</p>

<p>II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение.</p>				
1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении правовых актов, проектов правовых актов Учреждения	Заместитель директора Лопатин С.А., отдел правового, кадрового и организационно-технического обеспечения.	В течение всего периода	Выявление коррупционных факторов
2.	Оснащение мест для приема граждан специальными техническими средствами и обеспечение их функционирования (видеонаблюдение, аудиозапись)	Начальник отдела правового, кадрового и организационно-технического обеспечения Ливончик А.В.,	В течение всего периода	Открытость и доступность информации о деятельности Учреждения
3.	Расширение практики проведения электронных аукционов при осуществлении закупок для обеспечения государственных нужд	Отдел правового, кадрового и организационно-технического обеспечения.	В течение всего периода	Осуществление значительного объема закупок для обеспечения государственных нужд путем проведения электронных аукционов.
4.	Выявление и устранение коррупционных рисков в деятельности по осуществлению закупок для обеспечения государственных нужд	Заместитель директора Лопатин С.А., отдел правового, кадрового и организационно-технического обеспечения.	В течение всего периода	Снижение коррупционных рисков в сфере закупок для обеспечения государственных нужд
<p>III. Взаимодействие Учреждения с гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Учреждения</p>				
1.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в системе обязательного медицинского страхования	Заместители директора, начальники отделов	Постоянно	Обеспечение объективности и доступности информации
2.	Создание на официальном сайте Учреждения раздела «Противодействие коррупции» и приведение в соответствие с едиными	Начальник отдела информационно-аналитического обеспечения Морозов Е.И.	до 11 июня 2014	Обеспечение доступности информации, взаимодействие с гражданами

	требованиями к размещению и наполнению его подразделов.			
IV. Организационные мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Учреждении.				
1.	Проведение совещаний по профилактике коррупционных, иных правонарушений, в том числе по вопросам исполнения положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции.	Заместители директора, начальники отделов	В течение всего периода, по мере необходимости	Принятие мер по предупреждению коррупции
V. Мероприятия, направленные на достижение конкретных результатов по реализации в Учреждении положений Национального плана противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы.				
1.	Подготовка правовых актов, разработка материалов и документов, направленных на профилактику коррупционных и иных правонарушений, размещение их в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения	Заместители директора, начальники отделов, начальник отдела информационно-аналитического обеспечения Морозов Е.И.	В течение всего периода, по мере необходимости	Обеспечение доступности информации
2.	Обеспечение работников Учреждения информационными материалами из законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, а также размещение данных материалов в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта Учреждения.	Заместители директора, начальники отделов, начальник отдела информационно-аналитического обеспечения Морозов Е.И.	В течение всего периода, по мере необходимости	Обеспечение доступности информации